

离任审计，顾名思义是在离开当前所担任职位，或者辞职等情况时需要对其进行的一项审计活动。

但是现实生活中，我们很多人都有过辞职的经历，但却几乎没有接受过相应的审计，这是为什么呢。

因为并不是所有的人员离职都需要进行审计，只有处在于一个特殊位置的人，在离任时必须接受离任审计。这里所讲的特殊位置，就是权力比较大(级别比较高)的工作或者和钱直接挂钩的工作。



我们再来看看离任审计的完整概念

离任审计，或称任期终结审计，是指对法定代表人整个任职期间所承担经济责任履行情况所进行的审查、鉴证和总体评价活动。这一活动，对于引导和规范法定代表人的经营思想和经营行为、维护法定代表人的合法权益和揭露非法行为，对于深化经济体制改革、建立完善现代企业制度，都具有重要的意义。同时，通过离任审计，客观评价法定代表人在任期内经济责任履行情况，可以为组织人事部门正确、科学地考核和任用干部提供重要而具体的根据。

离任审计审查哪些内容

1、收支的真实性、合法性和效益性

这里的收支，在一级政府可以表现为财政收支，行政部门表现为经费收支，事业单位表现为事业经费的收支，在企业单位则表现为企业会计准则中会计要素概念上的收入和支出，以“收支”来表达，可以概括行政、企事业单位在一定期限

内的动态情况，实际是被审计单位在一定期限内通过会计资料载体所反映出来的经济活动。

2、资产、负债和权益的真实性和合法性

这里的资产、负债和权益，也是包括行政、企事业单位按会计要素概念所确认的资产、负债和权益，这是结合对收支的真实性、合法性和效益性审查，确认一个时点的静态结果，确定离任者管理的资金状况的真实状况即所谓的家底，使得离任者交个清楚，接任者接个明白，这是交接双方所关心和要求的，这个时点原则上应与领导离任时点一致。

3、相关的内部控制制度

内部控制制度内容较多，审计人员不可能对被审计单位的全部内部控制制度进行审计，因此，只能选择与收支及资产、负债、权益内容相关的内部控制制度进行审计，这个审计应从内控制度是否健全，是否有效入手。

4、经济责任审计

经济责任的划分是不可缺少的，而经济责任的划分，应结合上述三项内容的审计来进行，如果存在违纪违规问题、损失浪费问题、内控制度不健全或者控制失效，就应进一步明确经济责任人在其中应当承担的责任，否则，就解除其责任。在确定审计内容时，审计职权范围以外的事项，如财务评价指标以外的其他非经济指标，如计生、党建等工作任务的完成情况，不应列为审计内容。

离任审计的意义

加强干部监督管理，正确评价和任用干部，揭露和惩治腐败分子，规范干部行为，促进廉政建设，核实家底，客观公正地鉴定前后任的经营业绩。 离职审计的意义是：最基本的就是离职人在公司的“业绩”，进行审查，离职人在在职期间是否履行了相关的责任义务，是否存在权责纠纷和经济纠纷，集中在两个方面，一是离职者的经济责任，二是离职者的管理责任。离职审计带来的意义非同凡响，他可以审查出企业在内部管理制度上存在的问题，利于企业改进相关制度。同时可以为人事部门正确、科学的考核和任用职员提供一定的参考依据，给予当前在职者一个预警，起到了一定的震慑作用。

离任审计流程及方法

1. 进行离任审计立项。通常由企业的内部审计部门根据董事会或者审计委员会的委托，按照内部审计准则及国家相关规定，对领导人员任职期间责任的履行情况进行监督与综合评价。有时可以委托第三方审计机构来执行。

2. 确定并组成审计小组，下发审计通知书。在明确了离职人岗位职责与离职期限之后，由被审计单位准备相关资料，审计小组根据离职人提交的述职报告，拟定审计方案。

3. 具体实施审计。包括具体的访谈、检查、询问等程序。

4. 审计小组起草并出具审计报告。在审计小组经过审计程序，评定经营成果与财务核算真实合规、重大决策无误后，征求被审计单位和离职人的意见，出具并发布审计报告。

离任审计的重要关注点

1. 审计目标具有特殊性。离任审计主要是针对企业的领导人员，最终目标是为领导人员的人事任免提供参考依据。

2. 审计内容具有综合性。离任审计不能只局限于对经济责任的审计，在目前市场上，企业经营活动日渐复杂，还要对环境责任与社会责任给予一定关注。

3. 审计对象的双重性。离任审计评价的对象，既包括人也包括事。一方面通过离任审计发现被审计单位运营过程中存在的问题；另一方面评价领导人员任期内对各种责任的履职情况。