

可以的，为什么不可以，人力资源公司如果不从事人才招聘相关行业的，可以不需要人力资源服务许可证。仅仅是公司名称带“人力资源”字样，并不实际从事人力资源相关的是不需要许可证的，如果做劳务派遣的，只需要办理劳务派遣经营许可证就可以了，没必要再办理人力资源服务许可证。



但话又说回来了，一般人力资源公司都有这两本证书《人力资源服务许可证》和《劳务派遣经营许可证》，因为做人力相关的基本上都会涉及到这两个许可证，两者互相独立又相互关联着。

### 什么是人力资源服务许可证

人力资源服务许可证是人力资源服务(人才中介)机构设立的必要前提条件，也是规范人力资源服务行业、提高人力资源服务行业门槛的有力保障，由省级机关受理，是由省人力资源和社会保障厅核实批准颁发的许可证之一。人力资源服务(人才中介)机构是指为用人单位和人才提供中介服务及其他相关服务的专营或兼营的组织。

### 哪些业务需要办理人力资源服务许可证

#### 1、人才中介（猎头）：

人才培训

人才测评

人才推荐

人才招聘

人才信息网络服务

人才供求信息的收集、整理、储存、发布和咨询服务

法规、规章规定的其他有关业务

## 2、职业中介：

组织职业招聘洽谈会

收集和发布职业供求信息

为劳动者介绍用人单位

为用人单位和居民家庭推荐劳动者

开展职业指导、人力资源管理咨询服务

根据国家有关规定从事互联网职业信息服务

经劳动保障行政部门核准的其他服务项目

## 什么是劳务派遣

劳务派遣又称人才派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁，经营劳务派遣业务，应当向所在地有许可管辖权的人力资源社会保障行政部门依法申请行政许可。未经许可，任何单位和个人不得经营劳务派遣业务。

劳务派遣就是指用工单位与被派遣员工之间的三方协议关系。

劳务派遣是一种用工形式，简单来说它是指劳动者通过与劳务派遣公司签订劳动合同，再由劳务派遣公司与用人单位签订派遣协议的一种用工方式，这种用工方式可以降低用工成本、规避用工风险，便于用工管理。而劳务派遣经营许可证就是劳务派遣单位经营劳务派遣业务的前提条件。

## 什么是劳务派遣经营许可证

根据规定，凡是从事人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁等行业，由劳务派遣公司与派遣劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的用工形式的企业，都需要办理《劳务派遣经营许可证》。

众森企服-专业办理劳务派遣经营许可证

**哪些企业需要申请劳务派遣经营许可证？**

- 1、开展劳动力市场网上人力资源中介服务；
- 2、收集、整理、发布劳动力供求信息；
- 3、根据单位要求提供各类劳动人事代理服务。
- 4、开展本地区及跨省市劳动力成批职业介绍；
- 5、指导用人单位和劳动者签订劳动合同，代理劳动合同鉴证；
- 6、为流动就业人员寄存档案、保留身份，为企业代管职工档案；
- 7、根据用人单位的要求，推荐或代为招聘大中专毕业生及各类人才；
- 8、为大中专毕业生、复退军人、职、技校毕业生、灵活就业人员等提供档案寄存、集体户落户管理工作；
- 9、为个事业单位职工及灵活就业人员代办养老(机关、企业)、医疗、工伤、生育、失业等各类保险以及代办住房公积金；

**人力资源公司属于劳务派遣公司，而劳务派遣公司不仅仅只有人力资源公司。**

所以一般人力资源公司两个许可证基本上都会办理，但不是必须的，主要还是看你做什么业务。所以人力资源公司可以只有劳务派遣证，没有人力资源服务许可证，是可以的。