

我只听过怕公司不给签劳动合同的，没听过怕公司让签劳动合同的。

可能你还不清楚实习协议和劳动合同的区别。

★ 东莞 · 深圳本地 **12** 年老品牌

简单来说，一般公司有三种签订协议方式：实习协议、就业协议（三方协议）、劳动合同。

前两种一般针对未毕业的实习大学生，后一种则为参加工作的全日制员工。

三种协议都需要明确员工的个人基本信息、劳动用工范畴、双方约定工作时限、工薪和用工时限、以及双方责任约定、不可抗力等等。

前两种的差别在于一个是和实习生签订（有些单位甚至没有该协议也不与实习生签订），一个是学生、校方、公司三方的协议，一般用于学校指定实习单位后用来三方约束的协议，也有个别是校方提供协议学生自己找实习单位，三方签订。

劳动合同主要为劳动者与用人单位建立劳动关系，明确双方权利义务的关系。

因此，劳动合同和实习协议最大的区别就是，前两者属于在校生外出就业实习，更偏向于社会实践，协议本身仅属于民事合同范畴，并不能像劳动合同那样纳入劳动法保护范畴。

另外，很多实习生在外实习也并不享受到工资、最低工资、工伤、社会保险等劳动法法定的保障，双方权利义务基本靠实习协议来自行约定，受教育法规及民事法规的保护。

而根据国家现阶段规定，凡劳动者入职公司，就必须签订劳动合同并明确双方权利义务，签订劳动合同，公司就必须为其缴纳社保。

在我所在的城市，社保局和劳动管理局都只认官方提供的标准制式劳动合同，所以企业的劳动合同都长一样，就业协议一般有校方提供，也不会有太大差别。只有就业协议，很可能标准不太一样，有 A3 制样的 A4 打印的，反正我目前没见过和劳动合同一样好几页的，样子还挺好区分吧。

最后总结就是，签了劳动合同也不怕，毕竟签了合同，对方就必须给你支付基本工资（不低于当地最低工资标准），还要给你缴纳社保，要是违约，你可以直接申请劳动仲裁。

签协议最重要的是要看清楚协议上如何明确你的岗位、岗位的工作范围是什么、如何支付薪资、薪资多少、工作量如何计算、实习期多久，是否对方的一些条件你能满足，有没有隐晦不明确的信息等等。不确定的话可以百度文库找一找靠谱的实习协议参考一下内容框架。