

## 劳动合同范本——官方版

甲方（单位名称）：

住所地：

法定代表人：

乙方（姓名）：

身份证号码：

住所地：

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

### 第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

### 第二条 工作内容及要求

1、乙方安排在\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务，乙方应接受调整。

2、乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

### 第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

- 3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。甲方有权根据公司经营发展情况调整相关绩效薪酬标准。
- 5、甲方实行每周五天，每天 8 小时工作制。
- 6、乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

#### **第四条 社会保险**

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

#### **第五条 劳动纪律**

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

#### **第六条 劳动合同的解除**

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：
  - （1）在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - （2）严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
  - （3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：
  - （1）在试用期内的；
  - （2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
  - （3）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

### **第七条 故意或者重大过失责任保证**

1、如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。

2、在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

### **第八条 商业秘密及竞业禁止**

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿\_\_\_\_\_万元违约金。

### **第九条 其他事项**

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

### **第十条 合同效力及文本**

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。

(以下无正文)

甲方：

法定代表人：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 劳动合同范本——含试用期

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号：

联系电话：

住址：

甲乙双方已经签订书面劳动合同，为明确双方在试用期间的权利义务，双方特此于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订本协议，以资双方共同信守：

一、 双方约定的试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，该期限在双方约定的劳动合同期限内。

二、 试用期间乙方的工作岗位的详细信息如下：

工作地点：

岗位（工种）为：

工资：每月\_\_\_\_\_元。

三、 乙方工作岗位的录用条件如下。若试用期届满时，乙方未能同时达到以下录用条件的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内每个月事假不超过三天，非因公病假不超过五天，没有旷工。
2. 在试用期内未违反公司的规章制度。
3. 能独立完成\_\_\_\_\_工作。
- 4.
- 5.
- 6.

四、 在试用期内或试用期届满时，双方可以协商变更乙方的工作岗位，除变更后的工作岗位对录用条件有特别规定外，以上录用条件仍适用。

五、在试用期间，乙方应严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

六、 乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

七、 乙方在试用期内，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

八、 乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月\_\_\_\_日发放，若乙方工作不足一个月时，按实际工作天数计算。

九、 在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前三个工作日通知甲方，并按甲方的规章制度办理离职交接手续。

十、 在试用期内，甲方如认为乙方不符合录用条件或发现乙方应聘时提供的资料或信息等弄虚作假或不完整的，可解除与乙方的劳动合同，终止试用。

十一、 在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；或者严重失职，给甲方利益造成损害的；或者乙方违反甲方的规章制度，经教育后仍再犯的；甲方有权立即解除劳动合同，终止试用并。

十二、 若乙方过错或重大过失给甲方造成损失的，应全额赔偿。

十三、 不论双方是否存有劳动关系，乙方应对知悉的甲方的商业秘密均承担保密责任，直至相关商业秘密可由社会公众经由公共渠道正常获得为止。否则，甲方有要求乙方承担因此产生的一切损失。

十四、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

甲方：（公章）

签订日期：

乙方：（签字）

签订日期：