

人力资源服务许可证是由省级机关受理，由省人力资源和社会保障厅核实批准颁发的许可证之一。人力资源服务许可证不仅是人力资源服务(人才中介)机构设立的必要前提条件，也是规范人力资源服务行业、提高人力资源服务行业门槛的有力保障。

根据《人力资源市场暂行条例》第十八条规定，从事职业中介活动的，应当依法向人力资源社会保障行政部门申请行政许可，取得人力资源服务许可证。而**开展人力资源供求信息的收集和发布、就业和创业指导、人力资源管理咨询、人力资源测评、人力资源培训、承接人力资源服务外包等人力资源服务业务的，不需申请行政许可，但需自开展业务之日起 15 日内向人力资源社会保障行政部门备案。**那么必须要办理人力资源服务许可证的行业是哪些呢？

1.职业中介。职业中介主要是为求职工提供面试机会，向企业推荐人才。其收费对象一般是向求职者收费或者双向收费。如果成功为求职者找到工作，就向求职者收费;成功替企业招到所需人才，就向企业收费。

2.猎头服务公司。猎头公司主要是帮助优秀的企业找到所需人才，简单来说就是帮委托企业去挖人，因为一些高级技术人才是不会通过正常渠道进行招聘的。

3.网上招聘。收集和发布职业供求信息。这个我们就很熟悉了，就像经常会见到的智联招聘和前程无忧这些都是必须要办理人力资源服务许可证的。

办理条件

1.有规范的名称、明确的业务范围、健全的组织章程和管理制度;

- 2.有3名以上具有大专以上学历，并取得人力资源和社会保障机关颁发的人力资源服务从业人员上岗培训证书的专职工作人员;
- 3.有与所申请的业务相适应的固定服务场所、办公设施和资金;
- 4.有独立承担民事责任的能力，法人或其他组织均可设立，个人不得设立;
- 5.法律、法规规定的其他条件。

办理所需资料

- 1.申请书、经营性人力资源服务机构从事职业中介活动行政许可申请表;
- 2.工商行政管理部门核发的营业执照副本及统一社会信用代码证书;
- 3.机构法定代表人证件或护照、简历;
- 4.工作人员基本情况(劳动合同及单位缴纳社保证明);
- 5.注册地房产使用证明;
- 6.工作设备情况，工作规范和章程以及其他相关材料。

注：人力资源服务许可证有效期为三年，三年期满需到核发部门办理相关延展手续。