

经济责任审计

经济责任审计是已经开展得较为成熟的审计类型。尤其对于国有大中型企业，财政部或国资委下发了一整套经济责任审计评价体系。该评价体系中的评价指标非常丰富，涵盖了管理者经济责任的方方面面。然而，经济责任审计在实际开展中还存在一些难点，其中一个难点是如何确定评价标准。因为经济责任审计是对人的评价，而对人的评价不仅仅凭几个指标就能说得清楚、说得全面。而经济责任审计又可以进一步细分为四个类型，每个类型又都有不同的审计重点。

1.任中审计。任中审计就是对被审计的管理者进行审计时，被审计人还在任期内。对被审计人进行任中审计的目的主要是评价其经营结果的真实性、合规性。通常来看，任中审计的结果不会影响到被审计人的任职，除非审计人员发现该被审计人的经营管理行为有重大过失、舞弊等行为。

2.任前审计。任前审计一般是对将要提拔的人在其前面的履职期内的经济责任进行审计。任前审计的目的主要是为了评价被审计人的经营能力、品德等。如果一名管理者虽然达成了计划任务目标，但是采用了违规、不计后果的手段，说明其职业品德出现了问题，也就不适合担任管理职务，更不适合担任更高级别的管理职务。

除了任中审计和任前审计，还有离任审计。离任审计又分为以下两种：

3.调离审计。调离审计是指当管理者从组织的一个管理岗位调离到另一个管理岗位时，所要开展的离任审计。调离审计所要关注的重点是被审计人所在单位财务状况、会计信息真实性、重大决策的延续性等。调离审计是为了防止被审计人调离后还留下大量的未尽事项让接任者来处理以及承担前任的经济责任。

4.离职审计。离职审计就是对离开组织的管理者开展审计。离职审计是要在调离审计的基础上,进一步关注被审计人在任期内的经营管理行为是否给企业组织带来实际或潜在损失。离职审计主要关注被审计人任期内经手的重大决策、签署过的重大经济合同、发生过的重大经济事项等。企业组织人事部门应该制定规则:被审计人在审计部门开展离职审计后,审计部门出具可以被企业组织领导人认可的审计结果后,才能办理离任手续。

经济责任审计报告是企业组织的高层领导考察和评价干部的重要依据之一。做好经济责任审计一方面要做好审计技术的研究,找到更适合的审计方法;再一方面要建立和完善指标评价体系,尽可能用数据说话;第三方面对经济责任审计进行分类管理,对不同的经济责任审计采取不同的策略,明确不同的重点;第四方面要把经济责任审计结果与管理干部的考核和晋升挂钩,而不能走走形式。