

从税收政策上来看，数以亿计灵活就业人员，如何能享受优惠？——灵活用工使用委托代征模式。

不光是零散人员的就业问题，还有公司企业的社保问题，而灵活用工是让自由职业者无需到税务机关代开发票给平台，而是由平台统一汇总代开给自己列支成本。

什么是委托代征

委托代征是指税务机关根据《中华人民共和国税收征收管理法实施细则》有利于税收控管和方便纳税的要求，按照双方自愿、简便征收、强化管理、依法委托的原则和国家有关规定，委托有关单位代征零星、分散和异地缴纳的税收的行为。

委托代征范围由委托人根据《中华人民共和国税收征收管理法实施细则》关于加强税收控管、方便纳税的规定，结合本局税源管理的实际情况，上报市局确定。委托人不得将法律、行政法规已确定的代扣代缴、代收代缴税收，委托他人代征。

委托代征需求源于自由职业者群体，随着经济的发展和互联网的普及，一人多职业的情况极为常见，如设计、财务、运营人员、律师接单，外卖员可能同时为多家公司服务，网红主播也会在多个平台直播。一些涉及新兴行业和自由职业者的企业也被纳入委托征管范畴。目前个税代征市场目前客户群体主要是出行、在线直播、众包、物流等领域。

中国劳动力市场灵活性的提升势在必行。灵活用工在外企中采用较多，为提升用工的灵活性和弹性，许多大型国企也纷纷采用灵活用工。

近年来，民企快速发展，为了规避用工风险和缓解雇佣压力，也在越来越多的采用灵活用工。

灵活用工致力于为企业提供灵活用工的一站式服务。通过平台实现任务和自由职业者的精准匹配，改变以往增加工作、提升规模必须靠招聘人员的传统模式，

实现灵活用工人员的费用结算和支付，并取得纳税凭证和发票，保证财税的合法合规。

灵活用工核心主要解决业务+发票+资金的合规性，企业主要面临的是人员的成本问题，员工的个税、员工的社保，都是很大一笔开支，且没有成本票进来最后企业所得税压力增大。

灵活用工平台是介于公司和个人之间的服务结算平台，公司通过平台招募员工，发放工资，分发业务，而每一个在平台注册的员工都相当于是兼职人员，认定每个人所属于个体工商户，直接核定个税。企业通过灵活用工平台发布任务、发放工资，每一个在平台注册的个人都可以看成是一个个体工商户，为公司列支成本，不需要缴纳社保那么企业节省一大笔的人员开支以及社保费用。

灵活用工的特点：

- 1.根据用人要求，按照需求雇佣人才
- 2.用工单位可以随时使用、随时停止
- 3.将劳务、劳动关系转变为合作关系
- 4.不需要复杂的入职、离职流程，企业方节约了成本，人员方的价值得到了充分的发挥。

灵活用工因工时自由、工作弹性，吸引了大量灵活用工从业者，企业和个人通过灵活用工这个平台机构达成合作，依托合作银行资金存管系统，为企业提供员工工资代发服务。在合作银行为企业客户开立专属使用的存管账户，资金存管在银行，安全可靠。客户需主动开立存管账户，自行管理自己的交易资金，交易过程验证存管账户交易密码，第三方无法获知，资金安全可靠。开票流程简单，线上申请，线下邮寄，准确高效。更加详细的介绍，办理注册流程费用等可以找我们详聊